

国务院日前发布《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革决定》，这是在全面深化改革背景下的一个重大举措。如何看待这次带有根本性、制度性的改革？对此，记者14日采访了人力资源社会保障部有关负责人。

养老保险改革破冰 社会保障更显公平

——人社部解读机关事业单位养老保险制度改革精神

改革养老“双轨制” 时机成熟、势在必行

这位负责人说，国务院决定实施机关事业单位养老保险制度改革，是改革条件逐渐成熟、社会共识逐渐凝聚的结果。

随着社会主义市场经济体制的逐步建立，国有企业由原来的统收统支逐渐成为自主经营、自负盈亏的市场主体，被赋予用人和工资分配的充分自主权。在这一背景下，再延续企业自管职工退休的制度，难以适应市场平等竞争的需要，也无法为广大职工提供稳定、可靠的养老保障，由“企业保险”转向“社会保险”迫在眉睫。

上世纪90年代以后，我国逐步建立了统筹互济的社会化养老保险制度，均衡了企业之间的退休费用负担，形成了社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度模式。后来，这一制度又扩大到各类所有制企业和城镇灵活就业人员等群体。到2014年底，已覆盖城镇3.38亿职工和退休人员。

机关事业单位由于不像企业那样处于经济体制改革的最前沿，改革的重点是建立规范的公务员制度和事业单位人事管理制度，而养老保障改革的进程相对滞缓，总体仍维持单位退休制度。这是形成“双轨制”的历史原因。

这位负责人表示，随着社会主义市场经济的发展，机关事业单位现行退休制度逐步暴露出一些矛盾：退休费用由财政或单位承担，单位之间负担畸轻畸重，一些地区和单位，特别是一些基层事业单位退休费不堪重负，甚至无法保证及时足额支付；退休费是按“最终工资”的一定比例分档计算的，难以充

分体现工作人员整个职业生涯的劳动贡献。

从全社会的角度看也有两个突出问题：由于制度模式不同，机关事业单位与企业之间养老保险关系相互转移接续困难，制约了人力资源合理流动和有效配置；机关事业单位与企业之间的退休费(养老金)待遇确定和调整难以统筹协调，同类人员之间的待遇差距拉大，产生不平衡。

自上世纪90年代以来，一些地区和行业对改革机关事业单位养老保险制度进行了探索，先后有28个省市区开展了局部试点，全国约2100万人参加。按照国家统一部署，部分科研院所和经营性文化事业单位相继启动“事业转企业”改革。2008年，国务院决定在5个省市先行开展事业单位养老保险制度改革试点，与事业单位分类改革配套推进。这些改革取得了一些局部经验，为全面实施改革奠定了实践基础。

奠定统筹城乡养老保障体系建设的“里程碑”

这位负责人表示，推进机关事业单位养老保险制度改革，是贯彻党中央全面深化改革、全面推进依法治国的决策在社会保障领域的具体实践，也是我国养老保险体系建设的一项重大突破。

近年来，随着城乡居民养老保险制度的全面建立，广大农村和城镇居民普遍参保，加上企业职工和其他就业群体，社会化的养老保险制度已经覆盖了全国8.3亿多人；而机关事业单位职工和退休人员游离在养老保险制度之外，成为制度全覆盖的“短板”和“空白”。现在距离全面建成小康社会的目标期只有6年时间，改革机关事业单位养老保险制度是加快推

进覆盖城乡居民的社会保障体系建设、确保实现第一个“一百年”目标的重大举措。

同时，这一举措也有利于促进机关事业单位深化改革。近年来，按照公务员法的规定，开始实行公务员辞职辞退制度，部分地区还开展了公务员聘任制试点；事业单位也正在加快分类改革，推行全员聘用制。建立统筹互济、社会化管理的养老保险制度有利于分散单位的退休费用负担，确保机关事业单位养老金发放，维护工作人员的合法权益，是形成能进能出、合理流动的用人机制的制度保证。

不仅如此，机关事业单位工作人员个人不缴费而享受较高水平的退休费，权利与义务不对应，成为近年来社会热议的焦点矛盾之一。改革后机关事业单位与企业实行相同的养老保险基本制度模式和政策，可以逐步化解同类人员待遇差距拉大的矛盾，更好体现制度公平和规则公平。

此外，将现行退休费计发办法改为按缴费水平、缴费年限确定基本养老金待遇，多缴多得、长缴多得，能够更加全面地体现机关事业单位工作人员整个职业生涯的劳动贡献，进一步增强激励性。

“一个统一、五个同步” 保证改革顺利推进

不久前国务院副总理马凯在接受全国人大常委会询问时提到，这次改革的基本思路是“一个统一、五个同步”，如何理解它的含义？

这位负责人说，“一个统一”是指，机关事业单位与企业等城镇从业人员统一实行社会统筹和个人账户相结合的基本养老保险制度，都实行单位和个人缴费，都实行与缴费相

挂钩的养老金待遇计发办法，从制度和机制上化解“双轨制”矛盾。在此基础上，形成城镇职工和城乡居民基本养老保险并行的两大制度平台，并可相互衔接，从而构建起完整的城乡养老保险制度体系。

“五个同步”是：一是机关与事业单位同步改革，避免单独对事业单位退休制度改革引起不平衡。二是职业年金与基本养老保险制度同步建立，在优化保障体系结构的同时保持待遇水平总体不降低。三是养老保险制度改革与完善工资制度同步推进，在增加工资的同时实行个人缴费。四是待遇确定机制与调整机制同步完善，退休待遇计发办法突出体现多缴多得，今后待遇调整要综合考虑经济发展、物价水平、工资增长等因素，并与企业退休人员等群体统筹安排，体现再分配更加注重公平的原则。五是改革在全国范围同步实施，防止地区之间出现先改与后改的矛盾。

他表示，“五个同步”突出了改革的系统性和协调性，综合平衡前后左右的各种关系，有助于形成社会共识，保证改革顺利推进。

新华社北京1月14日电

佳能五星金牌店

单反相机 镜头 摄像机

佳能单反1200D 荣耀上市!

中央、省、市政府采购供货商

兰州北佳：渭源路9号 招行分期商户

电话：13893382042 田云龙

2015 迎新 春

规划全年“健康大计” 打造身心“最健康”

伴随着冬的脚步，2014年悄然离去，充满希望2015年刚刚到来。新年新精彩，要有健康的生活新方式。

也许你知道拒绝暴饮暴食，早睡早起是科学的养生方法，也许你更知道，科学运动，拒绝压力，提升幸福感等等是一直追求的生活。

而在这些健康生活方式的前提下，最重要的是不要忽略体检的重要性，不要等到问题习以为常“扛”。

时刻警惕，防止健康亮红灯。

在这新年最开始的时刻，你是否一如既往地关注自己和家人的身心健康？

在计划工作与生活的同时，给自己和家人做一个健康体检吧!

20-30岁年轻女性套餐

胃痛、经痛、便秘让人苦恼——任性和不顾后果是青春的记号，然而这些年轻的女孩也许不知道，今天的放纵实际上是在透支着未来的健康。

体检处方：建议做生化检查(包括肝肾功能、血糖、血脂、尿酸等)，心电图(看有无心肌缺血、心律失常等心脏问题)，胸片，B超(包括肝胆脾胰子宫等)乙肝两对半，乳腺检查。一年应体检一次。

30-40岁都市白领套餐

乳房胀痛、腰酸背痛时来犯——压力大，30岁卵巢就早衰，30多岁的女性至少70%存在亚健康状况。

体检处方：工作压力大让不少女性提前衰老。这个年龄段是很多女性人生的分水岭，结婚、生育、工作上的冲刺几乎都在这个阶段完成。生活的担子越压越重，而身体各项指标却开始从健康的顶峰逐渐下坡而一些疾病如宫颈炎、慢性盆腔炎等在非急性期没有明显症状，不容易被发现。建议半年到一年体检一次。

40岁以后品质女性套餐

潮热、失眠、月经失调……问题一箩筐——按照国际上的标准，女性更年期从41岁开始，在往后的20年里，女性都可能受到不同程度更年期综合症的困扰，最常见的是月经紊乱、失眠、潮气、焦虑、骨质疏松、全身酸痛……从而引起的高血压、糖尿病、高血脂、颈椎退变问题、肠胃道疾病等都会陆续“登门拜访”，让人防不胜防。由于疾病已经正面来袭，生活习惯、营养、运动方面的调理就更为重要。

体检处方：由于这个时期宫颈癌、乳腺癌出现很多，建议增加宫颈细胞学检查，尤其是宫颈癌患者及性交出血的病人，更应该加强警惕。应半年体检一次。

全家VIP健康套餐

过去“过年不进医院”的乐观观念正在悄悄地改变，现在的年轻一代人更愿意带着全家老人和小孩到医院做一次全面的健康体检，毕竟健康才是最重要的，也是羊年工作生活顺心的一个大前提。

体检处方：现代人大多都处于一种亚健康状态，很容易患上骨质疏松、高血压、脂肪肝等疾病。医生建议，体检最起码一年一次，但有糖尿病、肝病之类疾病的人就最好半年一次。

温馨提示

为感谢广大女性朋友对甘肃玛丽亚妇产医院的信任和支持，甘肃玛丽亚妇产医院在即将到来的春节之际，为广大女性朋友提供了多样化体检套餐和各科室的就诊服务。如想了解更多体检套餐详情，

请拨打咨询热线：**0931-8888888**