

养老金从哪里来?

社会统筹与个人账户相结合

单位缴费

本单位工资总额 × 20%

个人缴费

个人缴费工资 × 8%

基本养老保险费

基本养老保险个人账户
按本人缴费工资的8%的数额建立,全部由个人缴费形成

个人缴费工资基数如何计算?

个人缴费=个人缴费工资×8%

情况1 个人工资<当地上年度在岗职工平均工资60%时

100% >300%

当地上年度在岗职工平均工资 个人工资 超出300%的部分
本计入个人缴费工资基数

情况2 个人工资<当地上年度在岗职工平均工资60%时

100% <60%

当地上年度在岗职工平均工资 个人工资 超出60%的部分
计入个人缴费工资基数

- ▶ 个人账户储蓄钱只用于养老,不得提前支取。
- ▶ 每年按照国家统一公布记账利率计算利息,凭证利息税。
- ▶ 参保人员未领养老金即死亡,个人账户余额可以依法继承。

改革后,他们的退休金怎么领?

例1 小学毕业没上大学,刚退休时国家没发养老金,结果健康不好没用,个人账户可能提前花光

基础养老金

当地上年度在岗职工月平均工资
和
本人指数化月平均缴费工资的平均值
为基数
按退休时上年度
每月发给1%

个人账户养老金

个人账户储存额
÷
计发月数

计发月数根据本人退休年龄确定本人退休时计发月数,本人退休年龄、利息等因素确定

小李的养老金

例2 小王已在某事业单位工作30年,退休前他的个人缴费年限累计可达15年

小王的养老金=基础养老金+个人账户养老金+过渡性养老金

例3 老赵达到退休年龄,且个人账户资金已用光,单位没缴,他的个人缴费年限不足15年

老赵的养老金关系从基本养老保险计发比例《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》执行

例4 老王已干到退休年龄但没领养老金,单位也没缴

老王的养老金将按照国家规定的最低标准发放,同时执行基本养老保险调整办法

养老保险关系怎么转移接续?

参保人员

在同一种类范围内机关事业单位之间流动

跨统筹地区流动或在机关事业单位与企业之间流动

只转移养老保险关系,不转移基金

基本养老保险个人账户转移接续

12%

参保缴费满1年 按本人缴费月数计算转移基金

转移后基本养老保险缴费年限(含视同缴费年限),个人账户储存额累计计算

职业年金是什么?

机关事业单位自参加基本养老保险前未建立职业年金,缴费月1月,从建立职业年金

职业年金=单位工资总额8%+本人缴费工资4%

工作人员退休时,按月领取职业年金待遇

国务院公布养老金“并轨”方案 4000万“铁饭碗”告别“免缴费”时代

单位按工资总额 20%缴费 个人按缴费工资 8% 缴费

据新华社北京1月14日电 近日,国务院印发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》,决定从2014年10月1日起对机关事业单位工作人员养老保险制度进行改革;同时决定,统一提高全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准,再次提高全国企业退休人员基本养老金标准。这一系列决定,是贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,全面深化改革的重要内容,是统筹推进社会保障体系建设,建立更加公平、可持续养老保险制度的又一重大举措。

机关事业单位人员今后咋养老?

国务院日前决定全面启动机关事业单位工作人员养老保险制度改革,标志着养老金“双轨制”的破冰,近4000万机关事业单位人员将和企业职工一样缴纳养老金。曾经被许多人羡慕的“铁饭碗”被打破,那机关事业单位人员今后咋养老呢?

人手一张社保卡
吃财政饭的要缴养老金了

长期以来,这部分人及其单位不缴纳养老保险,退休后养老吃的是“财政饭”。而改革将改变这一局面:今后这些人群将参照企业等城镇从业人员缴纳养老金,并将发放全国统一的社会保障卡,从单位养老转向社会化养老。

改革后的机关事业单位人员新的基本养老金待遇分为两部分:一是基础养老金,二是个人账户养老金。为确保改革顺利推进,国务院改革决定还明确,机关事业单位在参加基本养老保险的基础上,应当为其工作人员建立职业年金,此举将保障改革人群的新养老金水平不低于现有水平。

根据改革决定,基本养老保险方面,单位按工资总额的20%缴费;个人按本人缴费工资的8%缴费,本人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数,低于平均工资60%的以60%为基数缴费,即“300%封顶、60%托底”。

比如,公务员小明除去津贴、补贴等,每个月缴费工资是5000元,改革前单位和个人都不用缴费,小明退休后照样有养老金。改革后,小明每月要缴纳养老保险400元。

职业年金方面,单位按本单位工资总额的8%缴费,个人按本人缴费工资的4%缴费。这样,小明又要缴200元,加上基本养老保险的400元,一共缴600元,这笔钱是从小明的月收入中扣除的,将进入小明的养老金个人账户。连同单位缴费部分,

退休后按月发放。

力保待遇不降低
老中新三类人区别对待

改革后,这4000万人的退休后待遇咋样?决定明确,对改革前参加工作、改革后退休的人员,通过实行过渡性措施,保持待遇水平不降低。总的原则实际就是“老人老办法、新人新制度、中人逐步过渡”。

——“老人”是指改革前已退休的人员,他们原待遇维持不变,并参加今后的待遇调整。

——“新人”是指改革后新参加工作的人员,他们将来退休时,基本养老金为基础养老金与个人账户养老金两部分之和。这与参加城镇职工养老保险基本一致。

——“中人”是指改革前参加工作、改革后退休的人员。

人力资源和社会保障部相关负责人表示,“逐步过渡”政策主要是两条:

一是他们在改革前的没有实行个人缴费的工作年限确定为“视同缴费年限”,将来退休时在发给基本养老金的同时,再依据视同缴费年限长短等因素发给过渡性养老金。

二是设定一定期限的过渡期,在过渡期内实行养老待遇新老计发办法对比,“保底限高”,这样,基本可以保证原有的待遇水平不降低。

“特别要指出的是,机关事业单位退休人员待遇调整不再与同职级在职工增长工资直接挂钩,而是与企业退休人员以及城乡老年居民基本养老待遇调整统筹考

虑。”这位负责人说。

养老金不再按级别
多缴多得、长缴多得

一直以来,一些机关和事业单位往往存在退休前突击提升职级、职称的情况。随着改革推进,这种情况可能有所改变。

这是因为,改革前机关事业单位退休金按照职工退休最后一个月工资一起发,并随着机关事业单位工资调整进行调整,这是造成企业职工和机关事业单位人员退休待遇差距较大的一个重要原因。而改革后,将按照本人历年缴费多少、缴费期长短来计算养老金标准。

这意味着,小明即使退休前没有被提拔,但由于他的缴费年限长,也可能比他的上司领的退休金要多。这也是一个重大变革,有利于避免相互攀比,逐步建立起兼顾各类人员的养老保障待遇调整机制。

此外,改革前机关事业单位必须实行全国统一工资制度,由于工资结构不同,机关事业单位按照基本工资配发的退休金与企业人员的基本养老金水平相当,但是加上按照机关津贴和事业单位绩效工资发的退休生活补贴,机关事业单位退休金就高于企业基本养老金。如今,这一因素不复存在。

更关键的是,同样年龄退休的,计发月数相同,所以缴费越多,待遇水平越高;而同样个人账户积累的,退休越晚,计发月数越少,即除数越小,因而待遇水平越高——这就是“多缴多得”、“长缴多得”的意思。

据新华社北京1月14日电

公务员退休后个人账户养老金怎么领?

据人民网北京1月14日电 据中国政府网消息,国务院发布《机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》。

《决定》规定了改革基本养老金计发办法:本决定实施后参加工作、个人缴费年限累计满15年的人员,退休后按月发给基本养老金。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。退休时的基础养老金月标准以当地上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数,缴费每满1年发给1%。个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数,计发月

数根据本人退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定(见下图)。

清华大学公共管理学院助理研究员胡乃军告诉记者,“计发月数”是城镇居民预期寿命减去退休年龄再乘以12得出来的结果。参保人员退休时的个人账户储存额除以计发月数,就是退休之后平均每个月领取的个人账户养老金数额。

“以某位60岁退休的人员为例,对应的计发月数是139个月,代表60岁时自己的个人账户储存额除以139份,退休后每个月可以领取一份。”胡乃军说,“139个月之后,理论上个人账户储

存额就被领光了,但国家会为此兜底,继续支付。”

胡乃军指出,如果参保人员在养老金发放完毕前就死亡,个人账户上还有余额,《社会保险法》规定可以继承,《决定》中也有同样的规定;而如果退休后的生存时间超过了计发月数,但是个人账户养老金已经发放完毕,这时统筹基金就会派上用场,继续支付给参保人员。

据介绍,《个人账户养老金计发月数表》已经发布10年,此前是针对参加基本养老保险的企业职工,现在将机关事业单位工作人员容纳其中。

附:个人账户养老金计发月数表			
退休年龄	计发月数	退休年龄	计发月数
45	233	50	196
46	236	51	192
47	239	52	188
48	243	53	184
49	246	54	180
50	250	55	176
51	253	56	172
52	256	57	168
53	259	58	164
54	262	59	160
55	265	60	156
56	268	61	152
57	271	62	148
58	274	63	144
59	277	64	140
60	280	65	136
61	283	66	132
62	286	67	128
63	289	68	124
64	292	69	120
65	295	70	116